

الشرطة الفلسطينية

إدارة التدريب

وكلية فلسطين للعلوم الشرطية

التدريب ركيزة أساسية واختيار استراتيجي لإعداد الكوادر وتأهيلها

منذ 1994 · أريحا · فلسطين

لماذا التدريب؟

يحتل التدريب صدارة أولويات المؤسسة الشرطية



اضغط لتتابع كيف يتحول التدريب إلى أداء ونتائج

لأنه يمنح العاملين **المعارف والمهارات والسلوكيات** اللازمة لرفع مستوى الأداء الوظيفي ومواكبة المتغيرات المتسارعة

معارف ومهارات وسلوكيات

يكتسبها المنتسب عبر برامج تدريبية مدروسة

←

أداء وظيفي أعلى

ينعكس مباشرة على جودة الخدمة الشرطية

←

أهداف محققة

بأقل جهد وتكلفة ممكنة للمؤسسة

التدريب ركيزة أساسية وخيار استراتيجي في إعداد الكوادر وتأهيلها، تلبيةً لاحتياجات العمل ومجاراةً للتغيرات المتسارعة

اللواء علام السقا
مدير عام الشرطة الفلسطينية

المعارف الشرطية والقانونية | المهارات الفكرية | المهارات البدنية | الكفاءة والفاعلية

نبذة عن الإدارة

إدارة متخصصة في المؤسسة الشرطية منذ تأسيسها

إدارة التدريب إدارة فاعلة تعمل وفق سياسات وتعليمات واضحة، ضمن إطار قانوني واستراتيجي محكم

- **سياسات وتعليمات واضحة ومعتمدة**
- **إطار قانوني ناظم لكل الأنشطة**
- **توجه استراتيجي مرتبط برؤية المؤسسة**

عام التأسيس

1994

أكثر من ثلاثة عقود في إعداد الكوادر

الأهداف الرئيسية

ثلاثة أهداف توجه كل برنامج تدريبي



ثلاثة أهداف توجه عملنا، اضغط لنكتشفها معًا

01

تأهيل المنتسبين وتمكينهم

الوصول بمنتسبي المؤسسة إلى أقصى قدراتهم لتحسين أدائهم والقيام بواجباتهم على أكمل وجه

02

بيئة تدريبية محفزة

توفير بيئة تعليمية وتدريبية ممكّنة ومحفزة على تطوير المهارات والمعارف والسلوكيات

03

تحقيق الأهداف بكفاءة

تمكين المؤسسة من الوصول إلى أهدافها بأقل قدر من التكاليف والجهد الممكن

مهام الإدارة

أبرز المهام الأساسية

دورة تدريب متكاملة

من حصر الاحتياج التدريبي إلى التصميم والتنفيذ والتقييم لكل برنامج

إعداد معايير وسياسات التدريب

تحديد أفضل الممارسات في التدريب التأسيسي وأثناء الخدمة والتخصصي والإداري

الاستقطاب والتجنيد

إدارة ملف الاستقطاب والتجنيد وفق الاحتياج والمعايير المعتمدة

تنسيق مستمر بين الإدارات

استدامة التعاون والتنسيق بين مختلف إدارات المؤسسة ومحافظاتها

منهجية العمل

دورة حياة تدريب متكاملة ومستمرة



تابع معي مراحل دورة التدريب خطوة بخطوة

1

حصر الاحتياج

تحديد الاحتياج التدريبي الفعلي لمنتسبي المؤسسة

2

تصميم البرامج

بناء برامج تدريبية تلبي الاحتياج المحدد

3

تنفيذ التدريب

تطبيق البرامج ميدانيًا وعمليًا

4

تقييم التدريب

قياس الأثر والنتائج لتطوير البرامج المقبلة

التقييم يغذي حصر الاحتياج التالي

مسارات التدريب

أربعة مسارات معتمدة ترافق المنتسب طوال مسيرته

التدريب التأسيسي

إعداد المنتسبين الجدد بالمعارف والمهارات الأساسية اللازمة للعمل الشرطي

التدريب أثناء الخدمة

تطوير مستمر لقدرات المنتسبين خلال مسيرتهم الوظيفية

التدريب التخصصي

برامج متقدمة في مجالات شرطية وقانونية دقيقة ومتخصصة

تدريب المستوى الإداري

بناء قدرات القيادات الإدارية والتخطيطية في المؤسسة

كلية فلسطين للعلوم الشرطية

الذراع التدريبي للمؤسسة الشرطية في مدينة أريحا

البداية

خيام في أرض مفتوحة

بلا بنى تحتية، ونجح المؤسسون رغم ذلك في بناء جهاز شرطي مدرب

اليوم

حرم تدريبي متكامل

مبانٍ أُنشئت وفق مخطط مدروس ومحدد الغرض والهدف

بيئة مستجيبة للنوع الاجتماعي

مناخ تدريبي واقعي وحديث

دمج التعليم النظري بالتدريب العملي

من الاستقطاب إلى إعداد القيادات

مسار تصاعدي لبناء الكادر الشرطي



اضغط لنصعد السلّم
درجة درجة

01
الاستقطاب والتجنيد

وفق الاحتياج الفعلي والمعايير المعتمدة لدى المؤسسة الشرطية

02
إعداد الضباط

الإشراف على برامج إعداد الضباط لتأهيل قيادات مؤهلة علميًا وميدانيًا

03
الدراسات العليا

الإشراف على برامج الدراسات العليا لرفد المؤسسة بخبرات علمية جديدة

المنصة التعليمية الإلكترونية

مسارات نوعية بإشراف كلية فلسطين للعلوم الشرطية

تدرّب في أي وقت ومن أي مكان





1+ مسارًا تدريبيًا

من أبرز المسارات المتاحة

- الجرائم الإلكترونية
- حقوق الإنسان
- التحقيقات الجنائية
- عمليات الشرطة

خطة الاحتياجات التدريبية 2026

احتياجات جهاتنا لعام 2026 بالأرقام



قراءة في تقرير الاحتياجات التدريبية الصادر بتاريخ 2026-08-31

171

دورة واحتياجًا تدريبيًا رصدتها جهات المؤسسة

توزيع الطلبات حسب الأولوية

عاجل	39
متوسط	74
بعيد المدى	30

⚠ **الأعلى عجلة:** الإسعافات الأولية، الحواجز الآمنة، حقوق الإنسان، رسم السياسات ومؤشرات الأداء، العمليات الخاصة المتقدمة

الدورات الأكثر طلبًا

عدد الجهات التي طلبت كل دورة في خطة 2026

هذه الدورات التي طلبتها أكثر الجهات



الإدارة والأرشفة الإلكترونية (ماس)	23
الإسعافات الأولية	16
إدارة الأزمات	14
التحليل الإحصائي SPSS	14
اللغة الإنجليزية	14
صياغة الهياكل التنظيمية	14
إعداد مدربين	13
التخطيط الاستراتيجي	13
رسم السياسات ومؤشرات الأداء	13
كبار الضباط والقيادة العليا	13

شاهد على يوتيوب

لحظات من إنجازات الإدارة على القناة الرسمية

تخريج الدورة التأسيسية 36

توثق إدارة التدريب أبرز محطاتها وفعالياتها عبر القناة الرسمية، لتكون قريبة من المواطنين وطلبة الجامعات المهتمين بمسيرة إعداد وتأهيل منتسبي المؤسسة الشرطية

امسح الرمز لمشاهدة حفل التخريج مباشرة

القناة الرسمية على يوتيوب

الشراكات والتعاون

شراكات محلية ودولية وفق استراتيجية المؤسسة لتحقيق أهدافها

- تبادل الخبرات
- استقطاب المشاريع
- منح دراسية
- مؤتمرات وورش عمل

من الجهات الداعمة والشريكة





شكرًا لكم

نتدرب لنكون الأفضل، ونخدم فلسطين بكل إخلاص

إدارة التدريب وكلية فلسطين للعلوم الشرطية · الشرطة الفلسطينية